



## **Términos de Referencia**

Coordinador/a de Componentes de Cambio Climático y Negocios familiares  
Fundación Hanns R. Neumann Stiftung – Guatemala y Honduras

### **Antecedentes**

La Fundación Hanns R. Neumann Stiftung (HRNS) es una fundación alemana, sin fines de lucro. Su objetivo es mejorar la situación social de las personas en países tropicales (especialmente la de productores de cultivos agrícolas como el café), el bienestar y la educación de los jóvenes, la protección de la naturaleza y del medio ambiente. HRNS cumple sus objetivos a través de:

- la implementación proactiva de proyectos y programas,
- la participación en alianzas y cooperación con organizaciones afines del sector público y privado,
- el aprendizaje en conjunto con socios, el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas.
- la transferencia de conocimientos a través de asistencia técnica integral con un enfoque de negocios.

HRNS ha liderado el desarrollo de estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático, las mismas inciden en el desarrollo de políticas, conceptualización de regiones climáticamente inteligente, la formación del recurso técnico de la región, la promoción de prácticas tanto en finca como fuera de finca de adaptación y mitigación y la articulación pública y privada sector del café.

### **Objetivo del puesto**

Implementar los componentes de cambio climático y negocios familiares de HRNS en Guatemala y Honduras. El componente de negocios familiares busca que *las familias de pequeños agricultores operen fincas como empresas familiares exitosas que mejoren sus medios de vida*. El componente de cambio climático busca que *las comunidades en regiones cafetaleras manejen sus ecosistemas y fincas para ser resilientes al cambio climático*.

### **A nivel de HRNS**

1. Apoyar a la Dirección de HRNS desarrollando los componentes indicados y a la Coordinación Técnica en la planificación de actividades a nivel de país.
2. Liderar el uso de recursos técnicos y financieros de los componentes de cambio climático y negocios familiares.
3. Articular el componente de cambio climático y negocios familiares con los otros componentes de la teoría de cambio de HRNS.



4. Apoyar en el desarrollo de propuestas y gestión de recursos de los componentes a su cargo
5. Reportar los avances de los proyectos a su cargo siguiendo los formatos requeridos.

### **A nivel de coordinación**

6. Liderar el equipo técnico de HRNS asignado a los componentes de cambio climático y negocios familiares
7. Apoyar a coordinar el diálogo y la colaboración entre sector privado, agencias de cooperación, organizaciones locales, regionales y nacionales (institutos de café, plataforma global del café (GCP), plataforma SAFE del BID-FOMIN, PROMECAFE, Plan Trifinio) con el fin de promover el intercambio de conocimientos e incorporación de líneas de acción en ambas vías sobre Cambio Climático y de Negocios Familiares.
8. Alinear y asesorar acciones de HRNS en el marco de las políticas de desarrollo del país y también sectoriales.
9. Apoyar en la logística a visitas del proyecto (donantes, personal, socios, otros)
10. Asistir a consultores de HRNS.

### **A nivel de campo**

11. Ejecutar el plan operativo y financiero de los componentes de cambio climático y negocios familiares en todos los proyectos y programas de HRNS en Guatemala y Honduras
12. Guiar la promoción de buenas prácticas agrícolas (promoviendo la rentabilidad, la protección al medio ambiente y la salud humana), de procesamiento y calidad de café
13. Incorporar el uso de prácticas u acciones innovadoras para la adaptación y mitigación al cambio climático tanto en finca, así como en el hogar
14. Incorporar el uso de acciones de manejo de paisaje o microcuencas
15. Desarrollar el primer pilotaje para construir una región climáticamente inteligente en Honduras
16. Facilitar estrategias que promuevan la inclusión de jóvenes, mujeres y poblaciones vulnerables
17. Promover el uso de tecnologías (Cool Farm Tool, X-Farm, Coffee Cloud, etc.) que mejoren la toma de decisión de familias caficultoras, de las organizaciones y de las instituciones aliadas de HRNS



**Perfil:**

Ingeniería Agronómica/Ambiental/Agro-negocios/Forestal, Biología o carreras afines (*indispensable*)

Maestría en Ciencias Agrícolas o afines (*deseable*)

Bilingüe – Español/Inglés (*indispensable*)

Al menos 8 años de experiencia en la implementación de Programas y Proyectos relacionados a sostenibilidad (*indispensable*)

Al menos 8 años de experiencia preferiblemente en las siguientes áreas temáticas: manejo y procesamiento de café, desarrollo sostenible, desarrollo organizativo y empresarial, género, cambio climático, plataformas institucionales(*indispensable*)

Manejo de Microsoft Office

Manejo de metodologías de transferencia de conocimientos para adultos y jóvenes

Buenas relaciones interpersonales

Alta capacidad para la redacción de informes en los idiomas Español e Inglés

Contar con licencia de conducir vigente para carro

Zona de influencia: Ocotepeque o Copán, Honduras

*Alternativa: Oficina Central de HRNS en Ciudad de Guatemala, Guatemala – según negociación con la Dirección de HRNS AM, (nota: la plaza requiere tiempo mínimo de 50% fuera de oficina central)*

**Duración del Contrato:** un año, renovable en función de resultados

**Aplicación:**

Realizar la aplicación incluyendo CV, carta de motivación y pretensión salarial **antes del 26 de abril de 2021** a los siguientes correos:

Pablo Ruiz – [pablo.ruiz@hrnstiftung.org](mailto:pablo.ruiz@hrnstiftung.org)

Elda López – [elda.lopez@hrnstiftung.org](mailto:elda.lopez@hrnstiftung.org)